



**Deutsche
Rentenversicherung**

Bund

Stellenausschreibung Nr. 8021-22-11/2011

Im Reha-Zentrum Borkum der Deutschen Rentenversicherung Bund ist folgende Stelle zu besetzen:

Leitende/r Abteilungsärztin/Abteilungsarzt

Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin mit mit mehrjähriger pneumologischer Erfahrung

Zeitpunkt: 17.11.2011

Anzahl der Stellen: 1 Vollzeitstelle

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich nach Maßgabe dienstlicher Erfordernisse möglich

Bewertung: Entgeltgruppe II

- Tätigkeit:**
- Leiten einer Fachabteilung
 - Leiten des Arbeitsablaufs von einem oder mehreren Arbeitsbereichen (je nach Indikation z. B. Funktionsdiagnostik/Labor/Röntgen/Physiotherapie)
 - Durchführen schwieriger Untersuchungen
 - Bearbeiten schwieriger ärztlicher Berichte
 - Auswerten der Untersuchungsergebnisse
 - Prüfen und Zeichnen von Entlassungsberichten, soweit zuständig
 - Entscheiden über oder Stellung nehmen zu Einzelfällen
 - Ausüben des personalärztlichen Dienstes, soweit delegiert
 - Durchführung regelmäßiger Patientenschulungen/Patienteninformationen
 - Fachgebietsbezogene Therapieänderungen nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen
 - Teilnahme an den Kursen für die Zusatzbezeichnung Sozialmedizin oder Rehabilitationswesen (Beginn der Teilnahme innerhalb von 2 Jahren nach Beschäftigungsbeginn), soweit die Zusatzbezeichnungen nicht bereits vorhanden sind
 - Ausführen von Sonderaufgaben

Unabdingbare Voraussetzung:

Facharztanerkennung für Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin mit Schwerpunkt Pneumologie oder mit langjähriger pneumologischer Erfahrung

Kompetenzen:

Fachkompetenz

Gewichtung *)	Kompetenzen	Beschreibung
-	Arbeitsqualität	Fähigkeit, Vorgänge schnell und richtig zu erfassen und entsprechend zu bearbeiten
-	Arbeitsquantität	Fähigkeit, die Arbeit innerhalb des vorgegebenen Zeitrahmens in der erwarteten Qualität zu erledigen
-	Fachwissen/Fachkönnen	Fachliche Kenntnisse im jeweiligen Aufgabengebiet

Methodenkompetenz

Gewichtung *)	Kompetenzen	Beschreibung
-	Arbeitsplanung und Arbeitsgestaltung	Fähigkeit, die eigene Arbeit effektiv und effizient zu organisieren und zu bewältigen
-	Wirtschaftliches Handeln	Fähigkeit, mit den zur Verfügung stehenden Mitteln verantwortungsbewusst, effektiv und effizient umzugehen
A	Problemlösungskompetenz	Fähigkeit, Probleme zu erkennen u. aus eigenem Antrieb zu lösen sowie Problemstellungen zu analysieren
C	Lernfähigkeit und Lernbereitschaft	Fähigkeit, arbeitsplatzrelevantes Wissen zu erwerben

Soziale Kompetenz

Gewichtung *)	Kompetenzen	Beschreibung
A	Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, ein positives Gesprächsverhältnis herzustellen und Beziehungen zu verschiedenen Gesprächspartnern mündlich und schriftlich aufrecht zu erhalten
C	Teamfähigkeit	Fähigkeit, zur Zusammenarbeit, auf Probleme einzugehen und Lösungen im Sinne des Teams zu finden
B	Kundenorientierung	Fähigkeit, die Arbeit an den Interessen des internen beziehungsweise externen Kunden angemessen auszurichten auch wenn kein persönlicher Kundenkontakt besteht
-	Kritik- und Konfliktfähigkeit	Fähigkeit, Kritik positiv anzunehmen und Konflikte konstruktiv auszutragen

Führungskompetenz

Gewichtung *)	Kompetenzen	Beschreibung
A	Koordinations- und Steuerungsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe, Ziele und/oder Maßnahmen konstruktiv zu beeinflussen
B	Mitarbeiterführung	Fähigkeit, Personalverantwortung wahrzunehmen und Einfluss auf die Entscheidungsprozesse im eigenen Verantwortungsbereich zu nehmen
B	Verantwortungsbereitschaft und Entscheidungsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte zu erfassen und innerhalb eines angemessenen Zeitraumes zu entscheiden

*) Die Gewichtung der Kompetenzen wird mit A, B oder C angegeben

A = „Besonders Wichtig“

B = „Sehr Wichtig“

C = „Wichtig“

- = „Gewichtung entfällt“

Bewerber/innen, die in die engere Auswahl kommen, werden ggf. zu einem Auswahlgespräch gebeten.

Für weitere Fragen steht Ihnen der Vertreter des Leitenden Arztes des Reha-Zentrums Borkum, Herr Dr. med. Christoph Zick unter der Rufnummer 04922-302 166 gerne zur Verfügung.

Es besteht in dieser Funktion eine Unterrepräsentanz von Frauen. Wir haben uns die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Menschen mit Behinderung i. S. von § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Im Einzelfall werden Maßnahmen zum Ausgleich von behinderungsbedingten Beeinträchtigungen geprüft.

Es wird gebeten, die „Allgemeinen Hinweise zu Stellenausschreibungen und Bekanntmachungen“ (siehe Daueraushang) zu beachten.

Bewerbungen bitten wir unter Angabe der o. a. Stellenausschreibungsnummer an folgende Adresse zu richten:

Dezernat 8021/H 1403b

Zur Wahrung der Bewerbungsfrist besteht die Möglichkeit, die Bewerbung vorab an das Dezernat 8021 per Telefax Nr. 030/865-82121 zu richten.